

### ๓. วิสัยทัศน์

“กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยงานหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีความเชี่ยวชาญในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดน”

### ๔. พันธกิจ

- ๔.๑ ถวายความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชอาคันตุกะ และถวายความปลอดภัยด้านอัคคีภัยในเขตพระราชฐาน และที่ประทับอย่างมีประสิทธิภาพ และสมพระเกียรติ
- ๔.๒ เฝ้าตรวจชายแดน รักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงปลอดภัยต่อชีวิต และทรัพย์สินของประชาชน ชุมชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคง
- ๔.๓ พัฒนาและช่วยเหลือประชาชนเพื่อความมั่นคงของชาติ
- ๔.๔ สนองงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- ๔.๕ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ท้องถิ่นหรือชุมชนมีส่วนร่วมในการปฏิบัติการกิจของหน่วย
- ๔.๖ พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพด้านชายแดน เพื่อสร้างความเข้มแข็งขององค์กร
- ๔.๗ พัฒนาองค์กรภายใต้ระบบบริหารจัดการที่ดี

### ๕. ค่านิยม, คำขวัญ

#### ๕.๑ ค่านิยมสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ค่านิยม (Core Values) หมายถึง ความคิดหรือความเชื่อร่วมกันขององค์การ ซึ่งได้รับการพิจารณาแล้วว่า มีคุณค่า มีประโยชน์ ถูกต้องเหมาะสม ดึงาม สมควรประกาศไว้เพื่อกำกับให้บุคลากรในองค์การยึดถือและประพฤติปฏิบัติตาม อันได้แก่

- สมรรถนะ (Competency)
- สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness)
- ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented)
- บริการด้วยใจ (Service Mind)

สมรรถนะ (Competency) หมายถึง ความรู้ ทักษะ และพฤติกรรมที่จำเป็นต่อการทำงานของบุคคลให้ประสบผลสำเร็จสูงกว่ามาตรฐานทั่วไป

สุจริต เป็นธรรม (Overall Fairness) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เสมอภาค เที่ยงธรรม สามารถตรวจสอบได้

ประชาชนเป็นศูนย์กลาง (People Oriented) หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ ทั้งอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน

บริการด้วยใจ (Service Mind) หมายถึง การมีจิตสำนึกและให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจอย่างเท่าเทียมกัน

#### ๕.๒ คำขวัญหน่วยของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน

“เสียสละ อดทน ดำรงตนอย่างมีเกียรติ”

**เสียดสี** หมายถึง การปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและสังคมด้วยความ เต็มใจและเต็มกำลังความสามารถ รวมทั้งเห็นความทุกข์ของผู้อื่นมากกว่าตนเป็นสำคัญ ดังที่ปรากฏในอุดมการณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน “ความผาสุกของประชาชน อยู่เหนือชีวิตและความเหนื่อยยากของตำรวจตระเวนชายแดน”

**อดทน** หมายถึง ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานที่ยากลำบากอย่างไม่ท้อถอย ความมีวินัยและตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

**ดำรงตนอย่างมีเกียรติ** หมายถึง การปฏิบัติอย่างเรียบง่าย ประหยัด ขยันหมั่นเพียร มีคุณธรรม และปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต จนเป็นที่ยอมรับของสังคมและประชาชนอย่างแท้จริง ดังที่ปรากฏในอุดมการณ์ของตำรวจตระเวนชายแดน “ตำรวจตระเวนชายแดนจะต้องมีความเป็นอยู่ที่เรียบง่าย ประหยัด ขยันหมั่นเพียร มีคุณธรรม รับผิดชอบต่อประชาชน และมีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ ยุติธรรม และสามารถพึ่งตนเองได้”

## ๕. ผลผลิต

การรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายในประเทศ

## ๗. กิจกรรมหลัก/ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก (ตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓)

### ๗.๑ **กิจกรรมหลัก** การบริหารจัดการความมั่นคงชายแดน

#### ๗.๒ **ตัวชี้วัดกิจกรรมหลัก**

๗.๒.๑ **ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ** : หมู่บ้านเป้าหมายที่ดำเนินกิจกรรมเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ชายแดนเพื่อความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงของรัฐ ไม่น้อยกว่า ๒๕๕ หมู่บ้าน

๗.๒.๒ **ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ** : ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจ ในการเฝ้าระวังแก้ไขปัญหาสถานการณ์เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ ร้อยละ ๘๐ (ข.ต.ชด. เป็นเจ้าภาพตัวชี้วัดผลผลิต, วจ.เป็นหน่วยประเมินผล)

#### ๗.๓ **พื้นที่เป้าหมาย**

ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กองร้อยตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๒๖ กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการปฏิบัติการกิจกรรมครอบคลุมชายแดนชายฝั่งทะเล จังหวัดกระบี่ รวมทั้งสิ้น ๓๙๐ หมู่บ้าน แบ่งเป็น

๗.๓.๑ **หมู่บ้านเป้าหมายหลัก** ตามแผนจำนวนทั้งสิ้น ๔๕ หมู่บ้าน

๗.๓.๒ **หมู่บ้านเป้าหมายรอง** จำนวน ๓๔๕ หมู่บ้าน

#### ๗.๓.๓ **การจัดลำดับความสำคัญของหมู่บ้านเป้าหมาย**

๗.๓.๓.๑ การจัดลำดับความสำคัญของหมู่บ้านเป้าหมาย ซึ่งนอกจากจะให้ความสำคัญ กับหมู่บ้านเป้าหมายหลักเป็นลำดับแรกแล้ว ยังต้องให้ความสำคัญกับหมู่บ้านเป้าหมายรองที่อยู่ใน

## ๘. ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ของกองกำกับการตำรวจตระเวนชายแดนที่ ๔๒ ได้กำหนดให้มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๘๐ , ยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ และยุทธศาสตร์ตามแผนปฏิบัติราชการกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ เพื่อขับเคลื่อนองค์กรไปสู่วิสัยทัศน์ “กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน เป็นหน่วยงานหลักของสำนักงานตำรวจแห่งชาติที่มีความเชี่ยวชาญในการเฝ้าระวัง และแก้ไขปัญหาความมั่นคงของรัฐในพื้นที่ชายแดน” ดังนี้

## **๘.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติและการรักษาความมั่นคงภายในประเทศ**

### **๘.๑.๑ เป้าหมาย**

- ๘.๑.๑.๑ สถาบันพระมหากษัตริย์มีความมั่นคงปลอดภัย
- ๘.๑.๑.๒ ประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย
- ๘.๑.๑.๓ พื้นที่ชายแดนปลอดภัยคุกคาม

### **๘.๑.๒ ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

- ๘.๑.๒.๑ ถวายความปลอดภัยเป็นไปอย่างสมพระเกียรติ ต้องตามพระราชประสงค์
- ๘.๑.๒.๒ ประชาชนในพื้นที่ชายแดนดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข
- ๘.๑.๒.๓ ความพึงพอใจและความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดนจากการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาสถานการณ์ที่เกี่ยวกับความมั่นคงของรัฐ

### **๘.๑.๓ เป้าประสงค์**

- ๘.๑.๓.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ สถาบันหลักและประเทศมีความมั่นคงปลอดภัย
- ๘.๑.๓.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ สังคมและชุมชนชายแดนมีความสุขและสนับสนุนการพัฒนาประเทศ
- ๘.๑.๓.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ ยึดประโยชน์สุขของประชาชนเป็นศูนย์กลางในการปฏิบัติงานและบูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๘.๑.๓.๔ เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบบริหารจัดการฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ ระบบเทคโนโลยี ที่นำมาใช้ปฏิบัติงานมีความทันสมัยและมีมาตรฐาน

### **๘.๑.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันพระมหากษัตริย์และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ประกอบด้วย**

- ๘.๑.๔.๑ กลยุทธ์ ๑.๑.๑ ป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดที่เกี่ยวกับสถาบันพระมหากษัตริย์ ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ย่อย ดังนี้
  - ๑) กลยุทธ์ ๑.๑.๑.๑ ปกป้องเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบันพระมหากษัตริย์
  - ๒) กลยุทธ์ ๑.๑.๑.๒ การเกิดพระเกียรติสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๘.๑.๔.๒ กลยุทธ์ ๑.๑.๒ พัฒนาประสิทธิภาพและความเข้มแข็งของกลไกที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการล่วงละเมิดสถาบันหลัก

### **๘.๑.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๒ เผยแพร่และน้อมนำแนวพระราชดำริไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม**

- ๘.๑.๕.๑ กลยุทธ์ ๑.๒.๑ น้อมนำศาสตร์พระราชทานและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางปฏิบัติ
- ๘.๑.๕.๒ กลยุทธ์ ๑.๒.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการพระราชดำริและอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำแนกได้ดังนี้
  - ๑) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ที่ ตชด. ดำเนินการเพื่อเกิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๒) โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

๓) โครงการตามพระราชดำริ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ที่ บข.ตชด.ดำเนินการ

๔) โครงการศูนย์เรียนรู้โครงการพระราชดำริฯ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๘.๑.๕.๓ **กลยุทธ์ ๑.๒.๓** สนับสนุนการดำเนินการโครงการจิตอาสาพระราชทาน ตามแนวพระราชดำริ

๘.๑.๕.๔ **กลยุทธ์ ๑.๒.๔** เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

**๘.๑.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑.๓ พัฒนาศักยภาพในการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงและภัยคุกคามของชาติ**

- **กลยุทธ์ ๑.๓.๑** ยกระดับขีดความสามารถในการปฏิบัติการด้านต่างๆ ที่กระทบต่อความมั่นคงของประเทศ ประกอบด้วย

- ๑) ด้านการข่าว
- ๒) ด้านการบริหารจัดการชายแดน
- ๓) ด้านการแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- ๔) ด้านการบริหารจัดการภัยพิบัติ

**๘.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การเพิ่มศักยภาพในการบังคับใช้กฎหมาย การอำนวยความสะดวกทางอาญา และการให้บริการประชาชนอย่างเสมอภาคเป็นธรรม**

**๘.๒.๑ เป้าหมาย**

๘.๒.๑.๑ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมชุมชนชายแดนมีความสงบเรียบร้อย

๘.๒.๑.๒ สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

**๘.๒.๒ ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

๘.๒.๒.๑ ระดับความพึงพอใจและความเชื่อมั่นของประชาชน และหน่วยงานต่างๆ ต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

๘.๒.๒.๒ ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนลดลง

**๘.๒.๓ เป้าประสงค์**

๘.๒.๓.๑ **เป้าประสงค์ที่ ๑** ประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ระดับความหวาดกลัวภัยอาชญากรรมของประชาชนและสังคม ชุมชนชายแดนมีความสงบเรียบร้อยลดลง

๘.๒.๓.๒ **เป้าประสงค์ที่ ๒** ประชาชนในพื้นที่ชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาด้านความมั่นคงมีความพึงพอใจและเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

๘.๒.๓.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการโปร่งใส มีมาตรฐาน การให้บริการรวดเร็ว  
เสมอภาค เป็นธรรม และตอบสนองความต้องการของประชาชน

๘.๒.๓.๔ เป้าประสงค์ที่ ๔ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้และเทคโนโลยีมีมาตรฐาน  
ทันสมัย มีจำนวนเพียงพอ และเหมาะสมต่อภารกิจ

๘.๒.๓.๕ เป้าประสงค์ที่ ๕ ระเบียบ กฎหมายและมาตรฐานการปฏิบัติงานมีความทันสมัย  
เหมาะสมและสอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลง

#### ๘.๒.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๑ การป้องกันปราบปรามอาชญากรรมและการบังคับใช้กฎหมาย

ประกอบด้วย

๘.๒.๔.๑ กลยุทธ์ ๒.๑.๑ ป้องกันปราบปรามยาเสพติด ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ย่อย ดังนี้

๑) กลยุทธ์ ๒.๑.๑.๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด

๒) กลยุทธ์ ๒.๑.๑.๒ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและนำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้

ในการแก้ไขปัญหาเสพติด

๘.๒.๔.๒ กลยุทธ์ ๒.๑.๒ ป้องกันปราบปรามการลักลอบหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายและ

คนต่างด้าวที่ไม่พึงปรารถนา

๘.๒.๔.๓ กลยุทธ์ ๒.๑.๓ ป้องกันปราบปรามการลักลอบตัดไม้ทำลายป่าทรัพยากรธรรมชาติ

และสิ่งแวดล้อม

๘.๒.๔.๔ กลยุทธ์ ๒.๑.๔ ป้องกันปราบปรามการลักลอบค้าสินค้าหลบหนีศุลกากร

๘.๒.๔.๕ กลยุทธ์ ๒.๑.๕ ป้องกันปราบปรามอาวุธปืนผิดกฎหมายอาวุธสงครามและวัตถุระเบิด

๘.๒.๔.๖ กลยุทธ์ ๒.๑.๖ ป้องกันปราบปรามการโจรกรรมและการลักลอบนำรถที่ถูก

โจรกรรมข้ามแดน

๘.๒.๔.๗ กลยุทธ์ ๒.๑.๗ เสริมสร้างประสิทธิภาพและขีดความสามารถในการป้องกัน

ปราบปรามอาชญากรรม รวมทั้งประสานความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ ตลอดจน  
จัดท้าวัดอุปกรณ์ประจำกายประจำหน่วยและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัยให้เพียงพอเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน  
ในการป้องกันปราบปรามอาชญากรรมข้ามชาติและภัยคุกคามต่างๆ

๘.๒.๔.๘ กลยุทธ์ ๒.๑.๘ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อ

เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายและลดการใช้ดุลยพินิจ

#### ๘.๒.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒.๒ การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวก

แก่ประชาชน ประกอบด้วย

๘.๒.๕.๑ กลยุทธ์ ๒.๒.๑ ยกระดับมาตรฐานการให้บริการของหน่วยระดับกองร้อย และ

และหน่วยบริการประชาชน

๘.๒.๕.๒ กลยุทธ์ ๒.๒.๒ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีจิตสำนึกในการให้บริการ

ประชาชน(Service Mind) มีทัศนคติและวิธีการทำงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์โดยยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

๘.๒.๕.๓ กลยุทธ์ ๒.๒.๓ สนับสนุนการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ

ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ย่อย ดังนี้

๑) กลยุทธ์ย่อย ๒.๒.๓.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานตำรวจ

ในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

๒) กลยุทธ์ย่อย ๒.๒.๓.๒ รักษาความปลอดภัยและอำนวยความสะดวกแก่นักท่องเที่ยว

๘.๒.๕.๔ กลยุทธ์ ๒.๒.๔ พัฒนาช่วยเหลือประชาชนเพื่อเสริมความมั่นคงในพื้นที่ชายแดน ประกอบด้วย ๒ กลยุทธ์ย่อย ดังนี้

๑) กลยุทธ์ย่อย ๒.๒.๔.๑ การพัฒนาชนบทเพื่อเสริมความมั่นคง

๒) กลยุทธ์ย่อย ๒.๒.๔.๒ สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้ให้แก่เด็กนักเรียน

ในบริเวณพื้นที่ชายแดน

๘.๒.๕.๕ กลยุทธ์ ๒.๒.๕ บริการด้านสุขภาพให้กับประชาชน ข้าราชการตำรวจและครอบครัว

๘.๒.๕.๖ กลยุทธ์ ๒.๒.๖ นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบังคับใช้กฎหมายและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน รวมทั้งเชื่อมโยงระบบข้อมูลกับหน่วยงานอื่นๆ

๘.๒.๕.๗ กลยุทธ์ ๒.๒.๗ จัดให้มีกระบวนการและช่องทางการสื่อสารกับประชาชนในรูปแบบที่หลากหลาย พร้อมทั้งรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

### **๘.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การมีส่วนร่วมของประชาชนในการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมอย่างยั่งยืน**

#### **๘.๓.๑ เป้าหมาย**

๘.๓.๑.๑ มีการบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย ประชาชน ชุมชน ท้องถิ่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชนและสังคมชายแดน

๘.๓.๑.๒ ประชาชนมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน หมู่บ้าน/ชุมชน สังคมชายแดนมีความสงบเรียบร้อย

#### **๘.๓.๒ ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

๘.๓.๒.๑ จำนวนหมู่บ้านเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ดำเนินงานชุมชนมวลชนสัมพันธ์

๘.๓.๒.๒ จำนวนภาคีเครือข่ายที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเสริมหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของตำรวจตระเวนชายแดน

#### **๘.๓.๓ เป้าประสงค์**

๘.๓.๓.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ การบูรณาการและร่วมมือกันของภาคีเครือข่ายในการรักษาความสงบเรียบร้อยของชุมชน สังคมชายแดนและพื้นที่ที่มีปัญหาความมั่นคง

๘.๓.๓.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ ความพึงพอใจของภาคีเครือข่ายต่อการเข้ามามีส่วนร่วมในกิจการของตำรวจตระเวนชายแดน

๘.๓.๓.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ รูปแบบ กลไกและเครื่องมือที่สนับสนุนการเข้ามามีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่มีประสิทธิภาพและสร้างจิตสำนึกทางด้านจิตอาสา

๘.๓.๓.๔ เป้าประสงค์ที่ ๔ ระบบการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์มีประสิทธิภาพ

๘.๓.๓.๕ เป้าประสงค์ที่ ๕ โครงสร้างองค์กรและการบริหารทรัพยากรบุคคลตอบสนองเป้าหมายและทันต่อการเปลี่ยนแปลง

**๘.๓.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๑ การพัฒนารูปแบบและวิธีการทำงานที่เน้นการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย** ประกอบด้วย

๘.๓.๔.๑ กลยุทธ์ ๓.๑.๑ สร้างความเป็นหุ้นส่วน (Partnership) ระหว่างตำรวจกับทุกภาคส่วน ในการดูแลชุมชนและสังคม โดยเน้นการแก้ไขปัญหาอาชญากรรมที่ต้นเหตุ

๘.๓.๔.๒ กลยุทธ์ ๓.๑.๒ ส่งเสริมและสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายรับรู้ เข้าใจวิธีการรักษาความสงบเรียบร้อยภายในชุมชนของตนเองและนำไปใช้เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนอย่างยั่งยืน

**๘.๓.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓.๒ การพัฒนาเทคโนโลยีหรือเครื่องมือในการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย**

๘.๓.๕.๑ กลยุทธ์ ๓.๒.๑ เสนอให้มีการยกย่อง ปรับปรุงระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินการส่งเสริมให้ภาคีเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการและปฏิบัติงานให้มีความยืดหยุ่นและทันสมัย

๘.๓.๕.๒ กลยุทธ์ ๓.๒.๒ จัดทำระบบและเชื่อมโยงฐานข้อมูลด้านการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้เข้าถึงได้โดยสะดวก รวดเร็ว และง่ายต่อการใช้ประโยชน์ร่วมกัน

๘.๓.๕.๓ กลยุทธ์ ๓.๒.๓ เสริมสร้างแรงจูงใจและความตระหนักในการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมตามแนวทางจิตอาสา

**๘.๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาองค์กรให้ทันสมัย มุ่งสู่ความเป็นเลิศ**

**๘.๔.๑ เป้าหมาย**

๘.๔.๑.๑ การจัดการมีความเหมาะสม มีความพร้อมทางด้านทรัพยากรทางการบริหารและระบบเทคโนโลยี

๘.๔.๑.๒ ระบบการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพ สามารถขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้

๘.๔.๑.๓ ข้าราชการตำรวจมีความเป็นมืออาชีพ มีความรู้ ทันสมัย เชี่ยวชาญในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๘.๔.๑.๔ ข้าราชการตำรวจมีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ มีความรัก เชื่อมั่น ศรัทธาต่อองค์กร

๘.๔.๑.๕ เป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องความโปร่งใส

**๘.๔.๒ ตัวชี้วัดเป้าหมาย**

๘.๔.๒.๑ ความเชื่อมั่นและความพึงพอใจของประชาชนในการรับบริการช่วยเหลือจากตำรวจตระเวนชายแดน

๘.๔.๒.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency ASSESSMENT : ITA)

**๘.๔.๓ เป้าประสงค์**

๘.๔.๓.๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ การบริหารจัดการองค์กรมีธรรมาภิบาล มีขีดสมรรถนะสูง และมีความทันสมัย

๘.๔.๓.๒ เป้าประสงค์ที่ ๒ ความพึงพอใจของข้าราชการตำรวจและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

๘.๔.๓.๓ เป้าประสงค์ที่ ๓ กระบวนการบริหารจัดการมีประสิทธิภาพและทันสมัย

๘.๔.๓.๔ เป้าประสงค์ที่ ๔ ข้าราชการตำรวจมีขีดสมรรถนะสูง มีความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

**๘.๔.๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๑ การพัฒนาโครงสร้างองค์กรให้รองรับการเปลี่ยนแปลง**

๘.๔.๔.๑ กลยุทธ์ ๔.๑.๑ ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระบบการบริหารงานรูปแบบใหม่ให้เหมาะสม คล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๘.๔.๔.๒ กลยุทธ์ ๔.๑.๒ เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรโดยใช้หลัก ๕ ส.

**๘.๔.๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๒ การปรับระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ตอบสนองกระบวนการทัศน์ใหม่**

๘.๔.๕.๑ กลยุทธ์ ๔.๒.๑ พัฒนาระบบการสรรหา การคัดเลือก การบรรจุ การแต่งตั้งให้มีประสิทธิภาพและมีการวางแผนกำลังคนที่เหมาะสม

๘.๔.๕.๒ กลยุทธ์ ๔.๒.๒ ส่งเสริมจิตใจ และรักษาคนดี คนเก่ง ผู้มีความรู้ความสามารถ และมีจิตสาธารณะไว้ในองค์กร

๘.๔.๕.๓ กลยุทธ์ ๔.๒.๓ พัฒนาระบบการประเมินผลให้สามารถนำมาใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๘.๔.๕.๔ กลยุทธ์ ๔.๒.๔ เสริมสร้างและพัฒนาสมรรถนะทางการกีฬาและร่างกายให้แก่ข้าราชการตำรวจ

๘.๔.๕.๕ กลยุทธ์ ๔.๒.๕ เสริมสร้างและพัฒนา ปรับปรุงสวัสดิการ และค่าตอบแทนให้แก่ข้าราชการตำรวจและครอบครัว และส่งเสริมสนับสนุนการดำรงชีพตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและภาคภูมิใจ

**๘.๔.๖ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๓ การพัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพ**

๘.๔.๖.๑ กลยุทธ์ ๔.๓.๑ ปรับปรุงหลักสูตรและระบบการเรียน การสอน การฝึกอบรมให้ทันสมัยเหมาะสมกับสถานการณ์และสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน

๘.๔.๖.๒ กลยุทธ์ ๔.๓.๒ ส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไม่เรียกรับผลประโยชน์และสิ่งผิดกฎหมายทุกชนิด

๘.๔.๖.๓ กลยุทธ์ ๔.๓.๓ จัดระบบการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาข้าราชการตำรวจให้ครอบคลุมทุกตำแหน่งและสายงาน ต่อเนื่องตลอดการรับราชการให้มีความเชี่ยวชาญในด้านวิชาชีพตำรวจและการบังคับใช้กฎหมาย

๘.๔.๖.๔ กลยุทธ์ ๔.๓.๔ ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

**๘.๔.๗ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๔ การเพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)**

๘.๔.๗.๑ กลยุทธ์ ๔.๔.๑ ปรับระบบวิธีการทำงาน ลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงานให้สะดวกรวดเร็ว และโปร่งใส



๘.๔.๗.๒ กลยุทธ์ ๔.๔.๒ กำหนดมาตรการและกลไกในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและมาตรการปฏิบัติตามวินัยของข้าราชการตำรวจ

๘.๔.๗.๓ กลยุทธ์ ๔.๔.๓ พัฒนาระบบการวางแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงระบบการควบคุมภายใน และการบริหารความเสี่ยงของหน่วย และหน่วยในสังกัด ให้ทันสมัยและมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

๘.๔.๗.๔ กลยุทธ์ ๔.๔.๔ พัฒนาระบบวิธีการงบประมาณ การเงิน และการบัญชี ให้เหมาะสมกับภารกิจที่รับผิดชอบเป็นไปตามเป้าหมายและระยะเวลาที่กำหนด

๘.๔.๗.๕ กลยุทธ์ ๔.๔.๕ พัฒนาระบบการส่งกำลังบำรุงให้มีความคล่องตัว ทันสมัย สะดวกและรวดเร็ว มีการบริหารจัดการด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและมีฐานข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ สามารถเชื่อมโยงกันทุกหน่วยงาน

๘.๔.๗.๖ กลยุทธ์ ๔.๔.๖ พัฒนาระบบงานวิจัยของข้าราชการตำรวจให้สามารถนำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นรูปธรรม

๘.๔.๗.๗ กลยุทธ์ ๔.๔.๗ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๘.๔.๗.๘ กลยุทธ์ ๔.๔.๘ ตรวจสอบ แนะนำ ติดตาม ประเมินผลการป้องกันปราบปรามในการปฏิบัติงานด้านการเงิน การบัญชี พัสดุของทุกหน่วยในสังกัด ให้เป็นไปด้วยความถูกต้องมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

**๘.๔.๘ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๕ การยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัยรองรับนโยบายประเทศไทย ๔.๐**

๘.๔.๘.๑ กลยุทธ์ ๔.๕.๑ เพิ่มสมรรถนะขององค์กรในการตอบสนองต่อประชาชนในสถานการณ์หรือภาวะฉุกเฉินให้สะดวก และรวดเร็ว

๘.๔.๘.๒ กลยุทธ์ ๔.๕.๒ พัฒนาและปรับวิธีการปฏิบัติงานระบบการบริหารจัดการด้านข้อมูลข่าวสาร และการบริการประชาชนให้ทันสมัย โดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยีและระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลมาใช้ในการบริหารและการตัดสินใจ

๘.๔.๘.๓ กลยุทธ์ ๔.๕.๓ กำหนดกรอบอัตราและจัดท้าวสดอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย ยานพาหนะ ทั้งทางบก ทางน้ำ ทางอากาศ ตลอดจนอาคารที่ทำการและที่พักอาศัยให้เพียงพอและเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน

**๘.๔.๙ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔.๖ สร้างการรับรู้และความเข้าใจของประชาชนต่อการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจอย่างทันต่อสถานการณ์และทั่วถึง**

๘.๔.๙.๑ กลยุทธ์ ๔.๖.๑ วิเคราะห์ข้อมูลและวางแผนการประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจแก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๘.๔.๙.๒ กลยุทธ์ ๔.๖.๒ พัฒนาเทคนิคการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และเข้าใจในรูปแบบต่างๆ ให้ทันต่อสถานการณ์

๘.๔.๙.๓ กลยุทธ์ ๔.๖.๓ เพิ่มช่องทางการสื่อสารและการประชาสัมพันธ์ให้ครอบคลุม  
กลุ่มเป้าหมาย

๘.๔.๙.๔ กลยุทธ์ ๔.๖.๔ ประเมินผลการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และเข้าใจ  
เพื่อปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

-----